

放送業界の構造的問題を明らかにするための放送局横断調査

放送業界関係者、放送業界関係者の所属団体等に調査協力依頼

スノーボールサンプリング形式で収集。

メール公募型

2025年
5月中旬～8月末

回収数 **113名**

SNS公募型

2025年9月～
2026年1月末

回収数 **72名**

チキラボ公式アカウントよりSNS各種を通じて調査協力を依頼

有効回答

183名の回答を分析

※回答後、同意撤回要請をされた方の回答は削除しています

調査項目

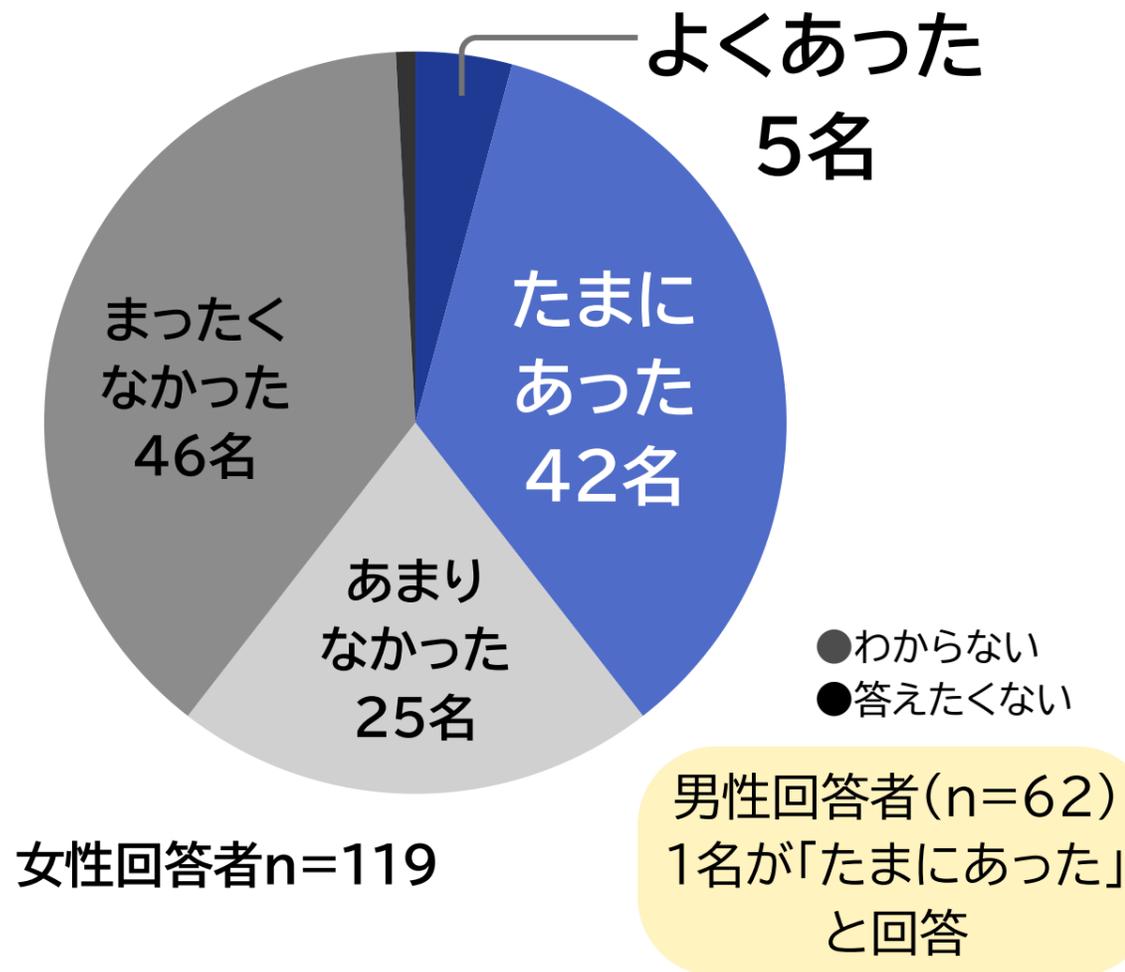
- 自身が受けたセクハラ、パワハラの被害
- セクハラ・パワハラの見聞き経験、相談を受けた経験
- 被害による心身や日常生活への影響
- 被害を受けた当時の職場環境
- 現在の職場環境と現状のハラスメント対策への評価
- フジテレビ第三者委員会報告書への評価 など

東京大学大学院情報学環
田中東子研究室

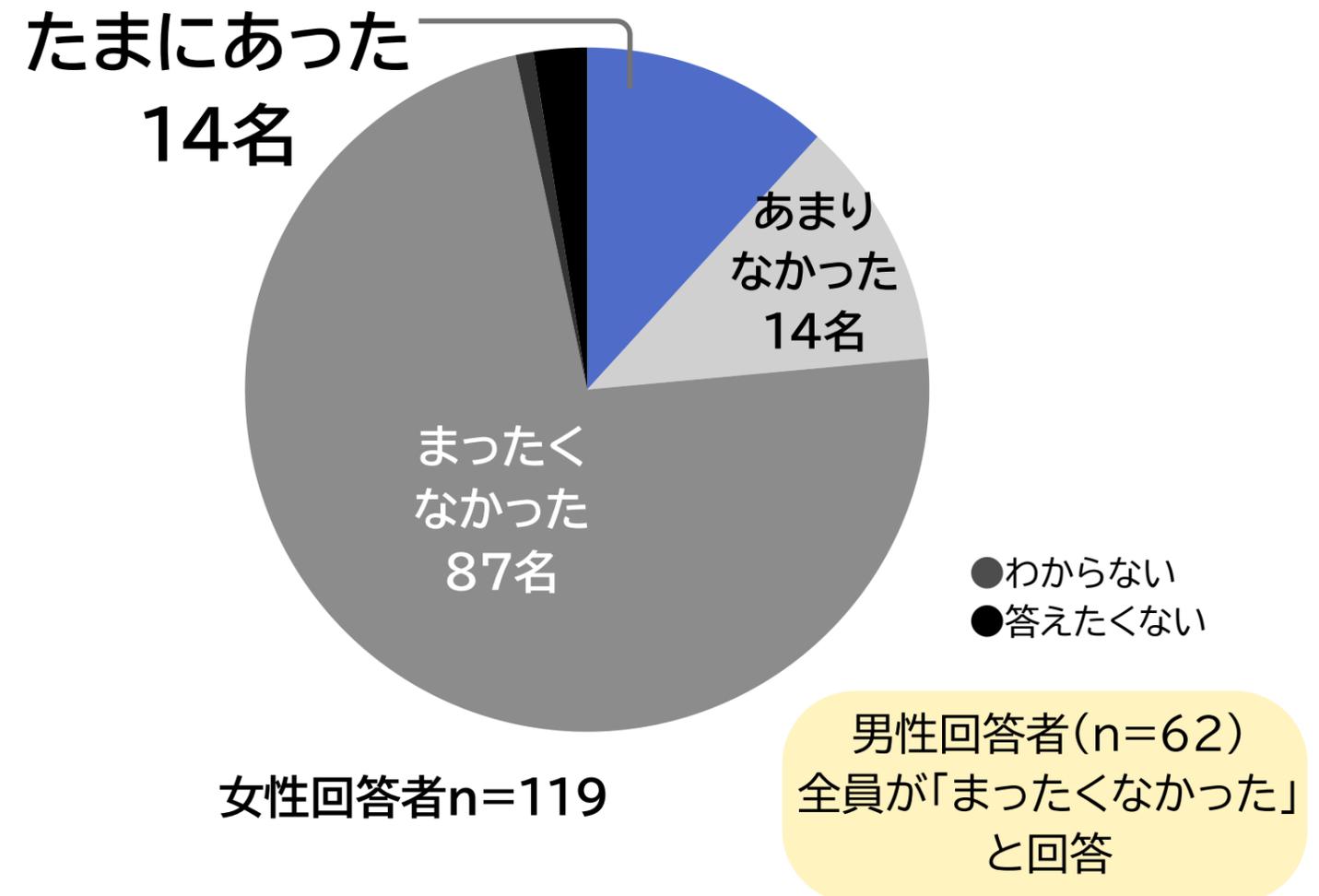
社会調査支援機構
チキ  ラボ

女性回答者の約1割が深刻な性暴力経験

「性的な関係の誘いを受ける」
約4割が被害経験

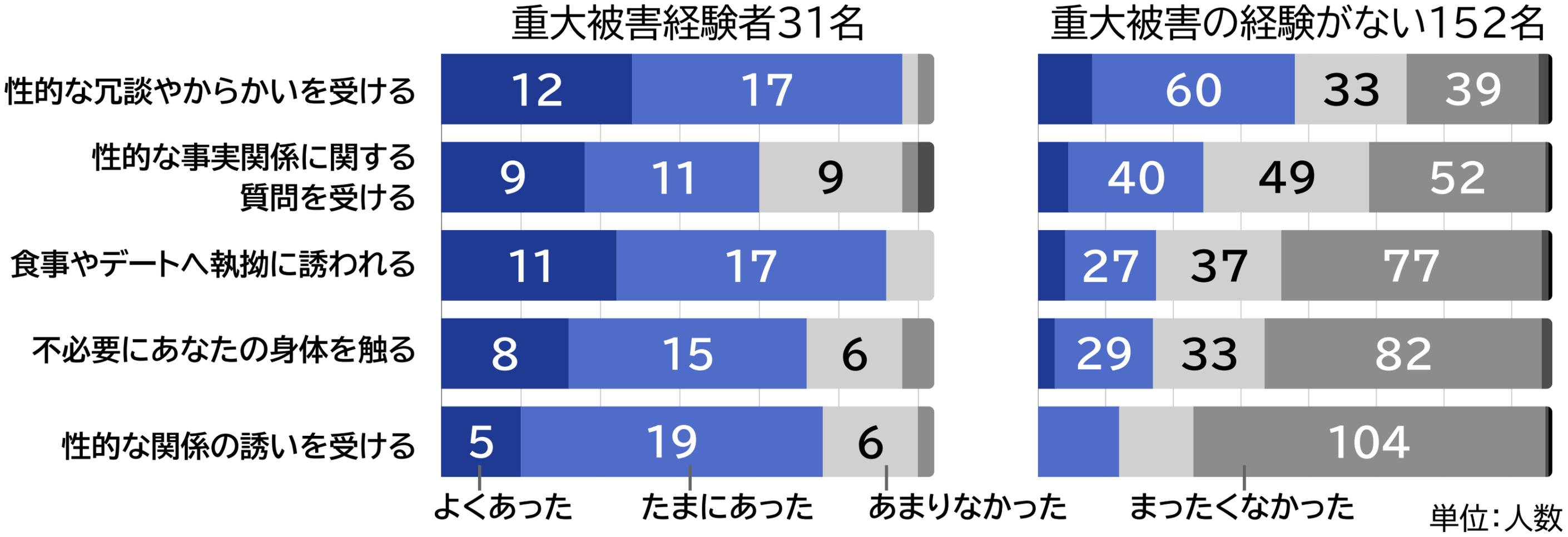


「性的な関係を強要される」
約1割が被害経験



被害のエスカレーション構造が存在

重大被害経験者は、
「性的冗談」「性的誘い・接触」の被害も経験



※重大被害経験者:「性的な関係を強要される」「性的な言動に対して、拒否・抵抗したことにより、不利益な取扱いを受ける」「性的接待要員にあてがわれる」のうち1つでも「よくあった」「たまにあった」のいずれかを選択した回答者を「重大被害経験者」としました。

他者の被害目撃、対応を担う立場にも置かれやすい女性

| | | 目撃した経験 | | 相談を受けた経験 |
|-----------------|-------------------|----------------|---|----------------|
| 女性回答者 (119名) | 不必要に身体を触られる | 41名 (34.5%) | → | 25名 (21.0%) |
| | 性的な関係の誘いを受ける | 18名 (15.1%) | ↗ | 26名 (21.8%) |
| 男性回答者 (62名) | 不必要に身体を触られたことについて | 11名 (17.7%) | ↘ | 5名 (8.1%) |
| | 性的な関係の誘いを受ける | 4名 (6.5%) | → | 4名 (6.5%) |

ハラスメントの被害が深刻化しやすい関係性

【報告事例】

- 置き去りにされる
- 二人きりにさせられる
- 接待要員として呼ばれる
- 個室に呼び出される



取引関係などの
利害が発生する関係

(特に性暴力は)
密室や他の人から
見られにくい
ところで行われている
点も要注意



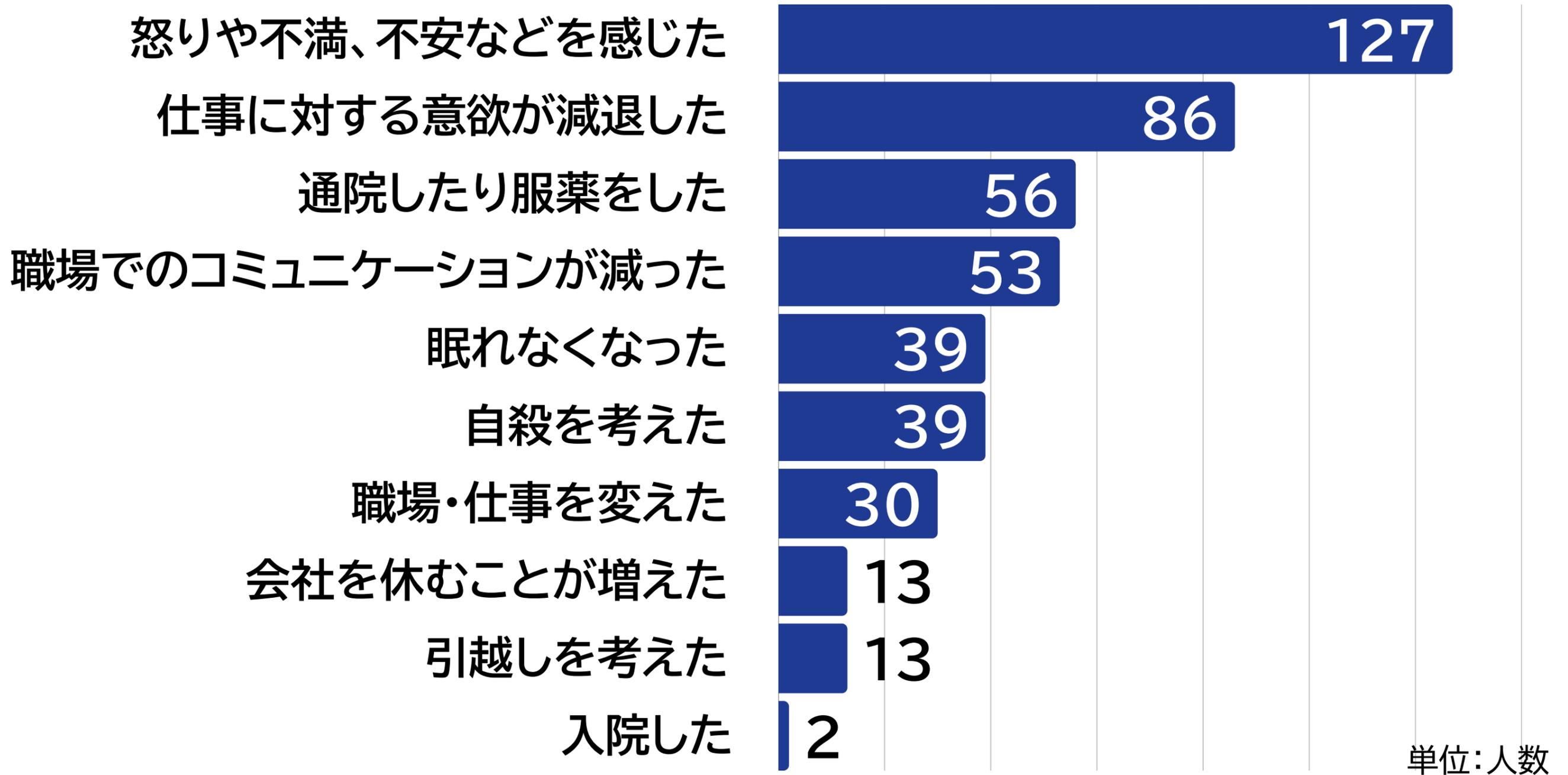
【報告事例】

- 番組の企画と称した嫌がらせ
- 罵倒、暴力を受ける
- 業務をはずされる
- 無視される、悪評を立てられる



パワーの勾配を利用した
報復・支配

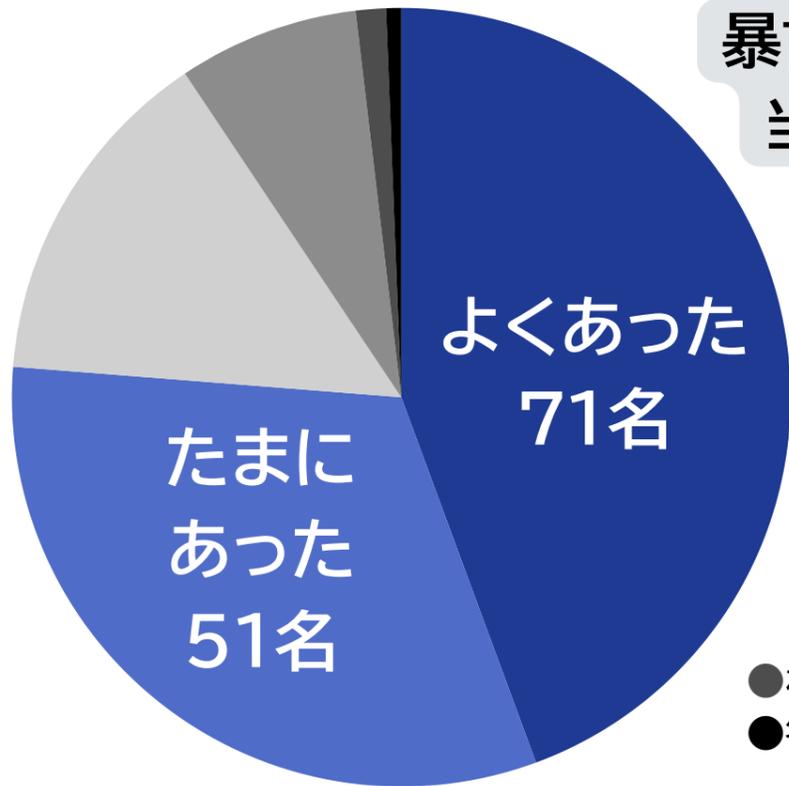
心身の健康、生活基盤に深刻な影響



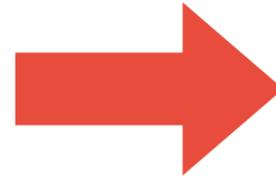
何らかのセクハラ・パワハラ被害に遭ったと回答した152名の回答(複数選択可)

ハラスメント対策は進んでいるが、実効性に課題

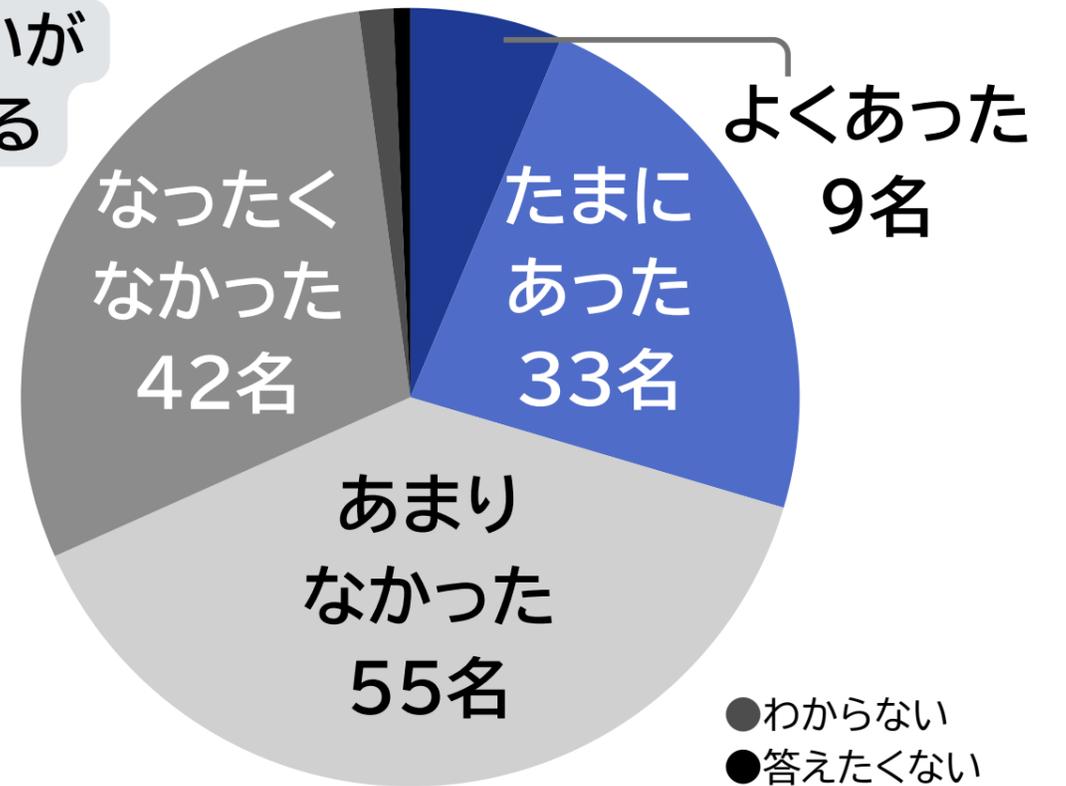
被害を受けた当時の職場環境
約7割強が経験



暴言、罵声、粗暴な振る舞いが
当たり前のように行われる



現在の職場環境
経験者約3割弱



現在の職場において...

部署や部局の違いをこえて人権や
ハラスメント対策への意識が高まっている

相談窓口が十分に機能している

旧ジャニーズ問題などへの調査を十分に行なっている

肯定的回答者数

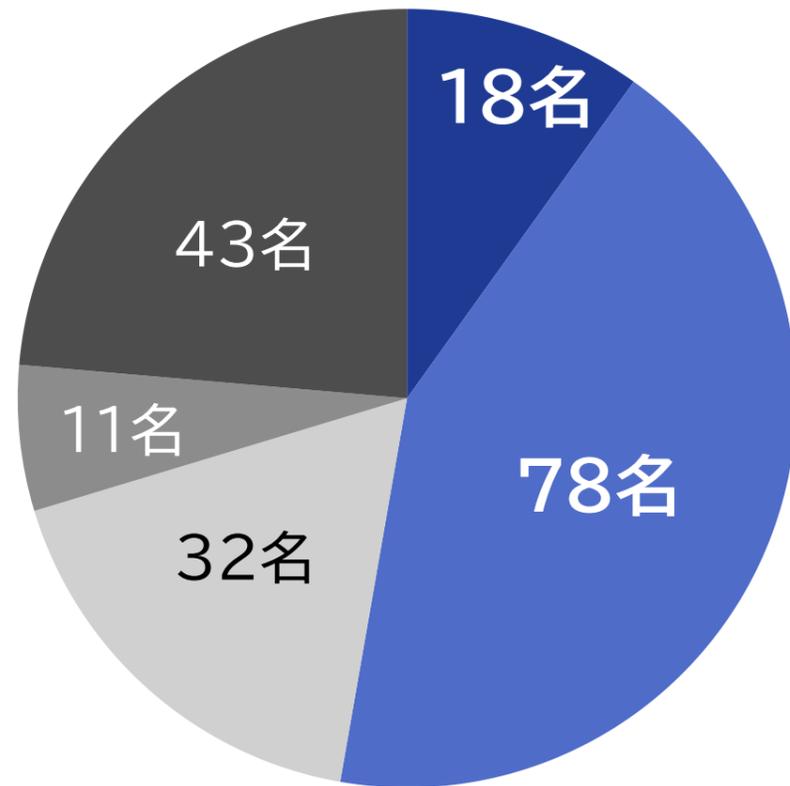
91名

36名

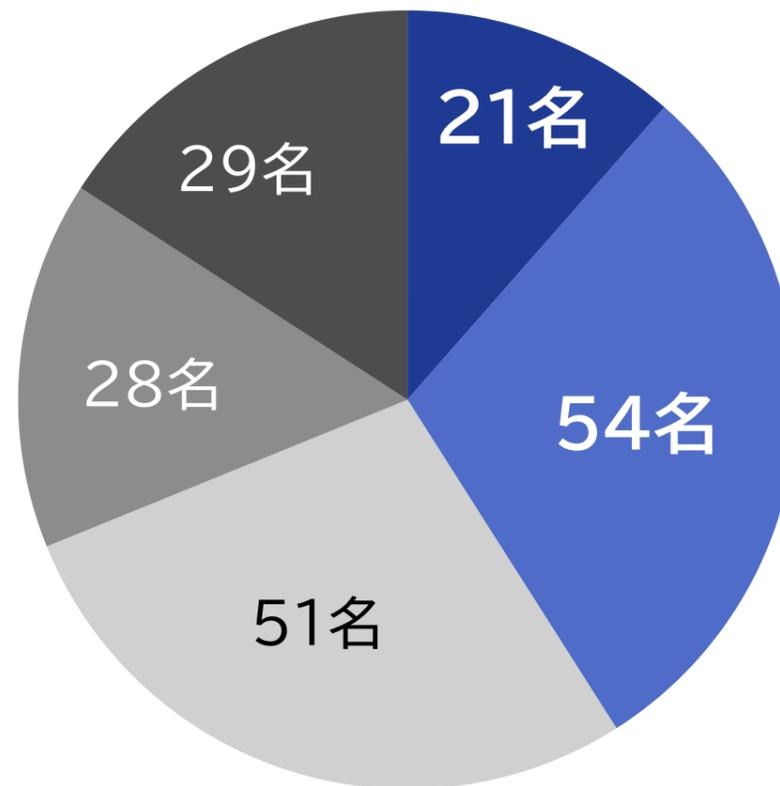
40名

約5割がフジテレビ第三者委員会報告書「性暴力」認定を評価 業界構造の把握・管理責任の問題追求は不十分との評価多数

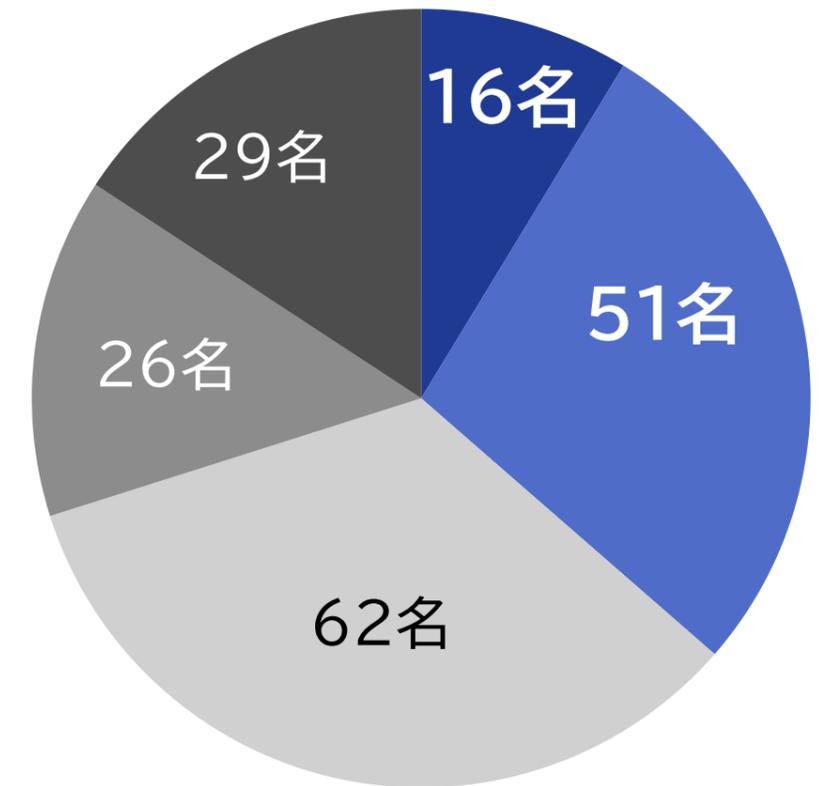
「正しく性暴力が認定されている」
約5割が評価



「業界横断的な問題構造
とらえている」約4割が評価



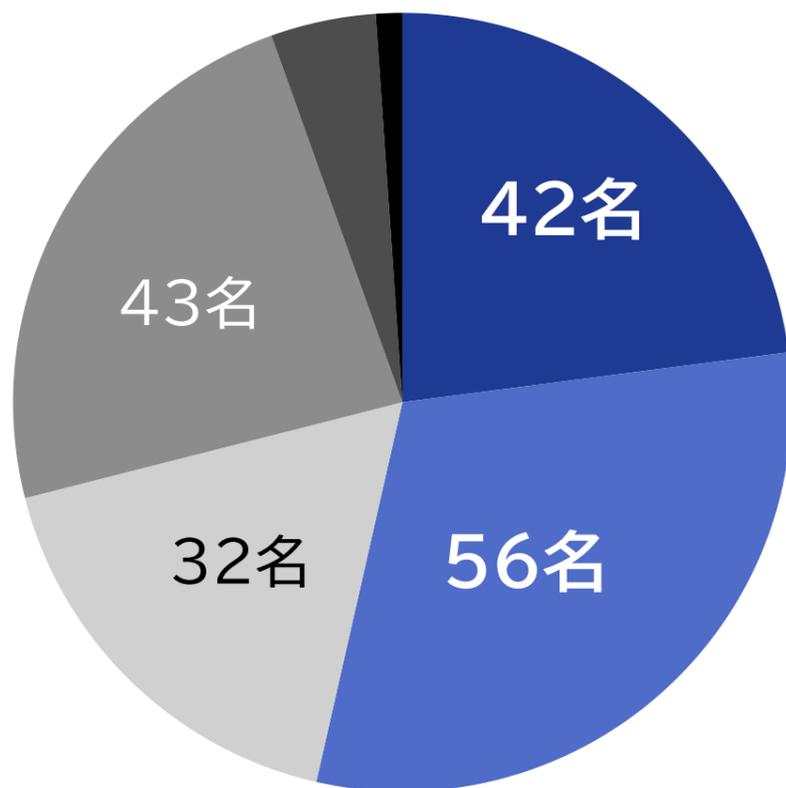
「管理責任者の問題とらえている」
約3割強が評価



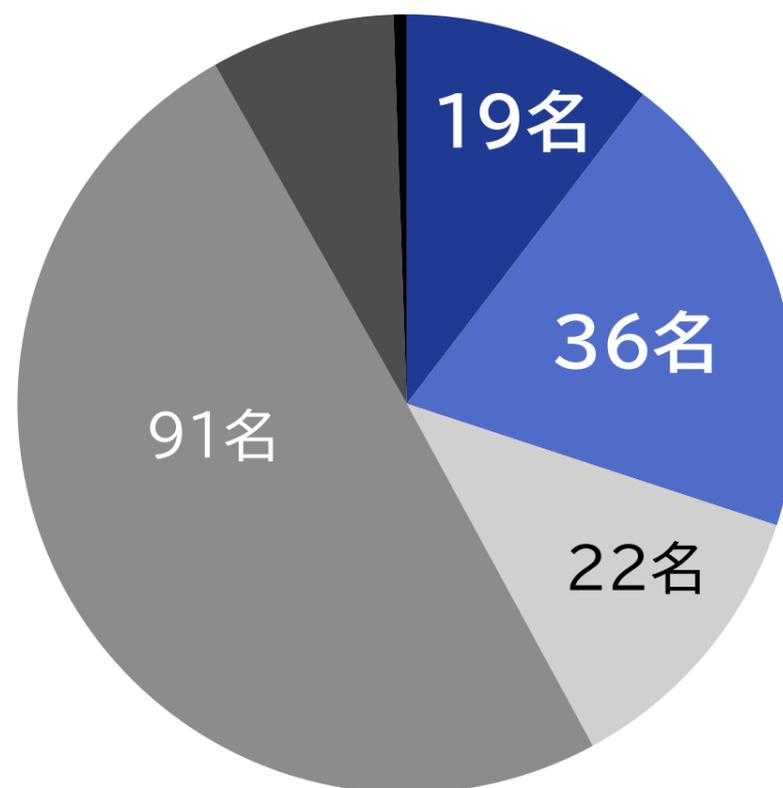
●とてもそう思う ●まあそう思う ●あまりそう思わない ●まったくそう思わない ●わからない

フジテレビ第三者委員会報告書にも記載
**「女性がいた方がいい」飲み会 98名が経験、
 ハラスメント加害者が昇進する理不尽 119名が認識**

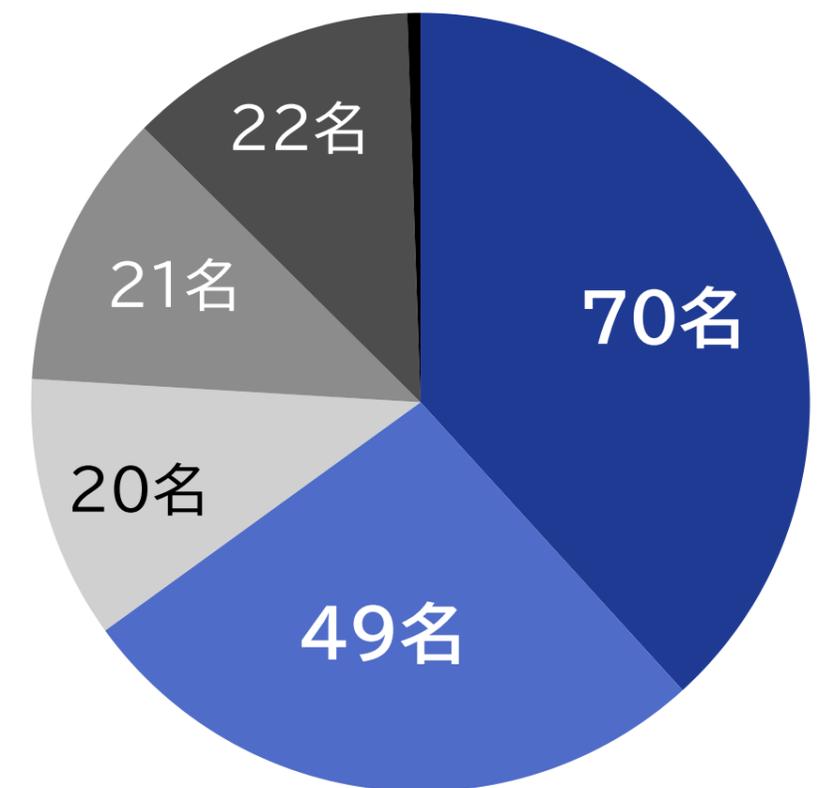
「女性が必要・いた方がいい」
 という理由で女性を飲み会・接待
 に誘う・誘われた経験
 約5割以上が経験



「女性アナ接待要員となる会合」に
 関わる経験
 約4割が経験



「ハラスメント行為者が昇進するな
 ど不当な人事行われた」と
 約6割以上が認識



●よくあった ●たまにあった ●あまりなかった ●まったくなかった ●わからない ●答えたくない

提言1.

「性的な冗談」といった「小さな」加害・被害を見逃さない

提言2.

業務範囲・空間を明確化

提言3.

取引関係にある利害関係者との会合での個人の孤立化を防ぐ

提言4.

現在のハラスメント対策の徹底と定期的な環境調査の実施

提言5.

関係団体による業界横断調査の実施